



## Terugblik platformbijeenkomst ASSW 19 november 2019

Tijdens de bijeenkomst stond Duurzame Inzetbaarheid centraal en werd vanuit verschillende invalshoeken belicht:

- **Aan de slag met duurzame inzetbaarheid door OR/Arbo-commissie.**  
*Een bijdrage van Simon Troost, Arbo-deskundige bij sl-IMPACT*



- Kennis, vaardigheden
- Motivatie, attitude
- Functionele capaciteiten

Duurzame inzetbaarheid



Duurzame inzetbaarheid betekent dat werknemers in hun arbeidsleven doorlopend over daadwerkelijk realiseerbare mogelijkheden alsmede over de voorwaarden beschikken om in huidig en toekomstig werk met behoud van gezondheid en welzijn te (blijven) functioneren. Dit impliceert een werkcontext die hen hiertoe in staat stelt, evenals de attitude en motivatie om deze mogelijkheden daadwerkelijk te benutten.

Voor veel OR-en is duurzame inzetbaarheid een ruim begrip en daardoor moeilijk te behappen. Daarom een kader met 5 pijlers: betrokkenheid, gezondheid, leven lang leren, organisatie structuur en vinger aan de pols. Tijdens de presentatie werd nader ingegaan op dit

kader en de rol die de OR of Arbo-commissie kan innemen bij dit onderwerp.

- **Duurzame inzetbaarheid: juridisch kader**  
*Een bijdrage van Els Huisman, De Voort Advocaten*  
Als we duurzame inzetbaarheid plaatsen in een juridisch kader zijn er 6 aandachtspunten: recht op scholing, flexibel werken, gezondheid, oudere werknemers, Arbo en de rol van de OR. In een presentatie gaf Els toelichting op deze punten.
- **Duurzame inzetbaarheid in de SW: lerend netwerk**  
*Een bijdrage van Karin Jettinghof, onderzoeker SBCM*  
Een zestal SW organisaties hebben samen een lerend netwerk gestart om zich te verdiepen in dit thema. Ze hebben inmiddels een visie ontwikkeld op duurzame inzetbaarheid en een kick off bewustwordingscampagne op de kaart gezet. Elke organisatie werkt zelf een eigen plan van aanpak uit. De eerste resultaten van dit lerend netwerk werden door Karin bekend gemaakt. *Ben je benieuwd naar deze resultaten? Stuur even een mailtje en ontvang de PowerPoint.*

*Heb je nog een collega secretaris/ambtelijk secretaris die nog geen lid is van het platform? Vraag hem/haar dan een mailtje te sturen naar ons mailadres, dan zorgen wij voor een uitnodiging voor de eerstvolgende platformbijeenkomst.*

Heb je een onderwerp voor de volgende platformbijeenkomst? Laat het weten via [info@sl-impact.nl](mailto:info@sl-impact.nl)

**Noteer vast in je agenda:**  
**eerstvolgende platformbijeenkomst ASSW:**  
*donderdag 18 juni 2020 van 9.00 tot 12.30 uur met aansluitend lunch*